

Leistungsfelder und -themen

Unternehmen entwickeln und Synergien erzielen

Wenn sich externe oder interne Anforderungen verändern, kommt es sehr auf die Reaktion im Unternehmen an: Bisherige Arbeitsabläufe, Blickwinkel und Einstellungen sind auf ihren zukünftigen Bestand zu überprüfen und neue Qualitäten, Einsichten und Vorgehensweisen müssen ggf. etabliert werden.

Wir unterstützen Sie dabei, Kompetenzen zu vernetzen, Synergien zu erzielen und die Performance Ihres Unternehmens zu erhöhen. Themenbeispiele:

- Veränderungs- oder Umstrukturierungsprozesse begleiten, z.B. bei Fusionen oder innerbetrieblich notwendigen Anpassungen.
- Arbeitsprozesse und -abläufe optimieren und vernetzen.
- Kundenorientierung und -zufriedenheit erhöhen.
- Vertriebs-Strategien entwickeln und erfolgreich implementieren.
- Vertriebssteuerung optimieren, z.B. Planungssicherheit und Verbindlichkeit von Ziel- und Umsatzplanungen erhöhen.
- Fluktuation im Außendienst senken.

Führungsinstrumente konzipieren und implementieren

Um sich über Potentiale und Möglichkeiten, Chancen und Risiken Klarheit zu verschaffen, sind „Instrumente“ wichtig. Einmal entwickelt, unterstützen sie systematisches und kontinuierliches Vorgehen in der Personalauswahl und -entwicklung.

Wir entwickeln sinnvolle Instrumente nach Ihren Anforderungen und unterstützen auf Wunsch bei der ökonomischen Einführung in Ihr Unternehmen. Beispiele:

- Auswahlverfahren und Standortbestimmungen für Eignungsdiagnosen entwickeln und implementieren (strukturierte Auswahlinterviews, Assessment-Center).
- Beurteilungssysteme schaffen und einführen („High-Potentials“ etc.).
- Personalentwicklungs-/ Förderprogramme konzipieren.
- Mitarbeiterbefragungen durchführen und Maßnahmenempfehlungen ableiten (360°-Feedbacks, Motivation etc.)
- Unternehmensweite Orientierungs-/ Mitarbeiterjahresgespräche konzipieren und einführen.

Prozesse begleiten und gestalten

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Vorgehensweisen, wenn Sie sich lieber auf die Inhalte und Lösungen konzentrieren wollen oder die Bearbeitung von „persönlichen“ Themen Ihrer Mitarbeiter eine besondere „Schutzzone“ erfordert.

- Projekte bearbeiten, leiten, begleiten.
- Veranstaltungen moderieren (Tagungen, Strategie-Workshops ...).
- Zusammenarbeit leichter und effizienter gestalten: Teams entwickeln und trainieren.
- Bei Konflikten moderieren: Klärungshilfe für Einzelne und Gruppen.
- Coachen: Individuelle Themen und Zielausrichtungen für Einzelne und Gruppen.
- Zeitmanagement und dessen Umfeldbedingungen optimieren

Fach-, Sozial- und Methodenkompetenzen ausbauen

Wir unterstützen Einzelne und Gruppen bei der Erweiterung bestehender und der Schaffung neuer Kompetenzen. Dabei achten wir auf eine integrative und wertorientierte Entwicklung in Ihrem Unternehmen.

- Für Führungsverantwortliche und Führungsnachwuchs (führen, planen, auswählen, bewerten und integrieren).
- Für Trainer und Vermittler (moderieren, präsentieren, anleiten und reflektieren).
- Für Projekt- und Prozessverantwortliche (klären, begleiten, intervenieren und Verbindlichkeit erzeugen).
- Für Mitarbeiter (optimieren, kommunizieren und „funktionieren“).

Kontakt aufnehmen und mehr erfahren



Thorsten Stutz

*Stutz+Partner,
Organisations- und
Personalentwicklung
Fürstredder 4,
D 22145 Braak*

*Ruf +49 40 5369 5932
Fax +49 40 5369 5934
kontakt@stutzundpartner.de
www.stutzundpartner.de*